

# Rapport RSE 2025

 **PROVECTIO**  
SERVICES INFORMATIQUES MANAGÉS





**Maxime  
Charlès**

Président Provectio

**Chez Provectio, notre développement s'appuie sur une conviction forte :** la performance durable repose avant tout sur l'engagement des femmes et des hommes qui composent l'entreprise, et sur la confiance de nos clients et partenaires.

En 2025, notre croissance maîtrisée nous engage à renforcer encore nos responsabilités sociales, environnementales et humaines. La RSE n'est pas un principe théorique ; elle guide nos décisions, structure nos actions et donne du sens à notre manière de concevoir et d'opérer les systèmes d'information.

**À travers la démarche Provectio Life, nous plaçons l'écoute, le dialogue et l'amélioration continue au cœur de notre organisation.** Le bien-être au travail, la qualité des relations et l'attention portée aux usages numériques sont des leviers essentiels de performance collective et de durabilité.

**Ce rapport RSE 2025 reflète notre volonté d'agir de manière claire concrète et responsable.** Il illustre une entreprise en mouvement, fidèle à ses valeurs et résolument tournée vers un développement exigeant, humain et durable.

“ **La RSE n'est pas un principe théorique ; elle guide nos décisions, structure nos actions et donne du sens à notre manière de concevoir et d'opérer les systèmes d'information.** ”



## Chiffres clés

**21** années d'expérience

**8** millions de CA en 2025

**650** clients

**36** personnalités

### Présentation de Provectio

Un accompagnement 360° ..... 05  
4 agences à travers la France ..... 06

### Une gouvernance responsable

Un comité Social et Économique au cœur de la dynamique de transformation de l'entreprise ..... 08  
Un CSE engagé au service des collaborateurs ..... 09  
Des engagements qui structurent nos décisions ..... 11

### Une démarche environnementale

Les résultats de notre bilan carbone . 14  
Une politique d'électrification de notre flotte automobile ..... 15  
La mobilité douce : un enjeu central dans nos villes ..... 15  
Gestion des déchets ..... 17  
Réhabilitation et mutualisation des espaces ..... 18  
Le numérique, au cœur de notre impact ..... 19  
Nos actions & solutions Numérique Responsable ..... 20

### Un engagement social au service des collaborateurs

Une culture d'entreprise qui rassemble et engage ..... 22  
La formation : un levier de montée en compétences et d'engagement durable ..... 23  
Le bien-être de nos collaborateurs : au cœur de nos préoccupations ..... 24

### Des actions sociétales pour nos territoires

Au service de l'inclusion numérique... 26  
Notre engagement au service de l'économie circulaire ..... 28  
Un espace ouvert aux acteurs du territoire ..... 29  
Soutenir les initiatives sportives ..... 30  
Participer au développement de la scène culturelle ..... 31



## Un accompagnement à 360°

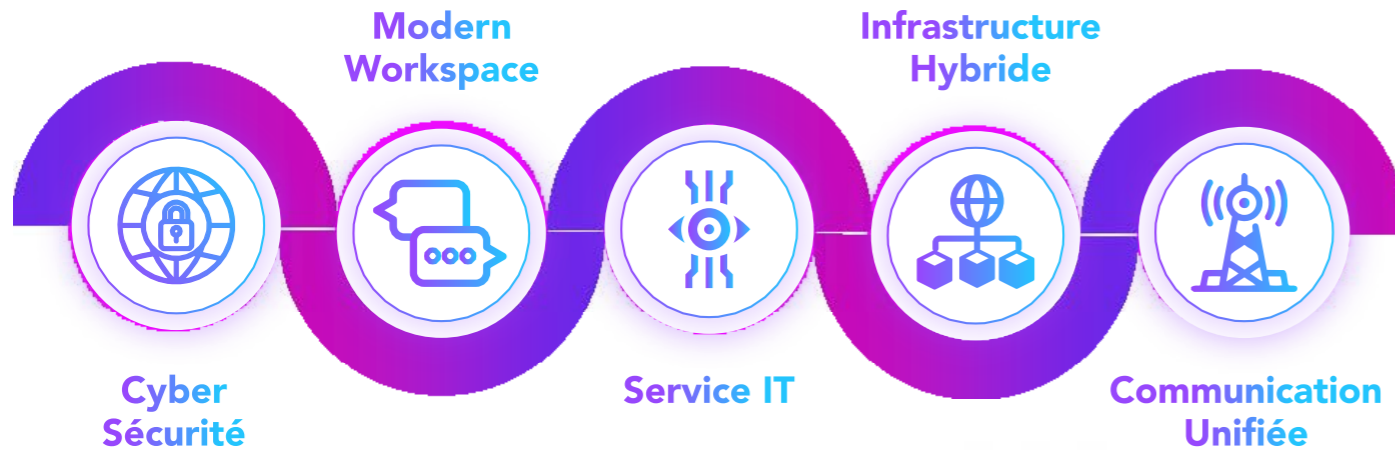
Depuis plus de 20 ans, Provectio accompagne les entreprises dans **l'optimisation et la sécurisation de leur système d'information grâce à une offre complète :**

- Infogérance
- Cybersécurité
- Cloud computing
- Télécommunications
- Infrastructures IT

Nous n'imposons pas de solutions standardisées. **Chaque projet est unique et mérite une réponse personnalisée.**

C'est dans cette approche sur-mesure que réside notre valeur ajoutée.

Nous avons structuré nos services autour de **5 piliers pour couvrir l'ensemble des besoins IT des entreprises :**



### NOTRE MISSION EST SIMPLE MAIS ESSENTIELLE :

**Libérer durablement les potentiels grâce à une approche pragmatique et prédictive de l'informatique.**

Nous sommes bien plus qu'un prestataire IT. Nous sommes un partenaire de confiance, proche de nos clients, impliqué dans leur réussite et à l'écoute de leurs défis quotidiens.

## 4 agences à travers la France

**Une expertise locale et une capacité d'intervention rapide.**

Afin de garantir une proximité optimale avec nos clients et une réactivité sans faille, nous avons déployé un réseau de 4 agences à travers la France.

Nos équipes, implantées à Nantes, Rennes, Saint-Brieuc et Caen vous assurent un accompagnement de proximité, avec une connaissance approfondie des enjeux spécifiques à votre secteur d'activité.



“ **Chaque agence permet d'accéder à un ensemble de services de Provectio, avec une expertise locale et une capacité d'intervention rapide.** ”



# Une gouvernance responsable

**Notre engagement ne se limite pas à fournir des services IT performants et sécurisés** : nous avons la conviction que l'avenir du numérique repose sur une approche durable, éthique et inclusive.

**Nous avons intégré ces critères au cœur de notre modèle d'entreprise et de nos décisions stratégiques.**

Nous mettons en place des actions concrètes, tangibles et alignées avec notre ambition. La création du CSE en début d'année 2025 montre notre engagement et renforce notre dynamique interne.



**Libérer durablement les potentiels grâce à un numérique plus responsable.**



## Un Comité Social et Économique au cœur de la dynamique de transformation de l'entreprise

### LE CSE INCARNE PLEINEMENT NOTRE DYNAMIQUE COLLECTIVE

Engagé dans la conduite responsable de nos activités, il agit pour améliorer le quotidien de nos collaboratrices et collaborateurs. Par son implication constante, son action structure et renforce notre démarche RSE.

En une année ses actions sont nombreuses, un travail utile et bénéfique pour toute l'entreprise.



**Benjamin FOURNIER**

Project & Compliance Manager



**Sana EL GRANDI**

Chargée de Marketing Opérationnel



**Rémi GAILLARD**

Customer Service

## Un CSE engagé au service des collaborateurs

Depuis sa mise en place en 2024, le Comité Social et Économique joue un rôle actif dans l'amélioration des conditions de travail et du bien-être des collaborateurs. À travers des actions concrètes, **il contribue à instaurer un environnement de travail plus sûr, plus équilibré et plus collaboratif.**

### AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

**Le CSE participe activement à l'amélioration des équipements et des espaces de travail :**

- Mise en place d'un système de prêt de matériel interne ↵
- Achat d'Équipements de Protection Individuelle (EPI) ↵
- Aménagement des vestiaires ↵
- Installation d'une cabine insonorisée suite à une enquête interne ↵



### PRÉVENTION & SÉCURITÉ

**La santé et la sécurité des collaborateurs sont au cœur des priorités :**

- Création d'une fiche de prévention des risques routiers ↵
- Refonte du DUERP pour une meilleure évaluation des risques ↵
- Organisation de formations Sauveteur Secouriste du Travail ↵

**3 collaborateurs formés**  
**+ 1 remise à niveau**



### DIALOGUE SOCIAL & ACCOMPAGNEMENT

**Le CSE agit comme un facilitateur du dialogue au sein de l'entreprise :**

- Médiation entre salariés et managers
- Participation à la négociation des accords Syntec
- Ajustement des avantages (révision du montant des titres restaurant)



### BIEN-ÊTRE & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

**Le CSE est également moteur sur les initiatives liées au bien-être :**

- Réalisation d'une enquête interne sur les conditions matérielles
- Proposition d'un programme de sport en entreprise



## Des engagements qui structurent nos décisions

La gouvernance de Provectio s'appuie sur des principes forts :

**ÉTHIQUE • TRANSPARENCE • RESPONSABILITÉ.**

À travers ses décisions et ses actions, l'entreprise veille à concilier performance économique, engagements sociaux et prise en compte des enjeux environnementaux. Cette approche globale se traduit concrètement par des initiatives en faveur des collaborateurs, du territoire et d'un développement durable.



### Éthique des affaires & transparence

Nous inscrivons nos activités dans une démarche d'intégrité et de respect de bonnes pratiques.

La transparence guide les relations avec l'ensemble des parties prenantes - clients, partenaires et collaborateurs - afin de construire des relations durables et de confiance.



### Création d'emplois & croissance responsable

Dans le cadre de son développement, Provectio s'engage dans une dynamique de création d'emplois, participant ainsi à la vitalité économique des territoires.

Cette croissance s'inscrit dans une logique responsable, en cohérence avec les valeurs de l'entreprise.

**5,7** CDI signés en 2025 en ETP permanents

→ **Ambition 2026**  
Créer un CODIR de la gen Z Provectio.



### Dialogue social renforcé

La création du CSE en 2024 marque une étape importante dans la structuration du dialogue social.

Actif et dynamique, il contribue à renforcer l'écoute des collaborateurs et à faire émerger des initiatives en faveur de leur qualité de vie au travail.



### Développement de l'économie locale

L'entreprise veille à favoriser les acteurs locaux dans ses choix de partenaires et de prestataires.

En soutenant le tissu économique régional, nous voulons participer activement au dynamisme des territoires dans lesquels nous sommes implantés



### Engagement environnemental

Consciente de son impact, Provectio intègre progressivement les enjeux environnementaux dans son développement.

L'entreprise affiche une ambition claire : réduire ses émissions de gaz à effet de serre et inscrire ses activités dans une trajectoire plus durable.

Objectif de notre impact du numérique en 2030 :

**-15%** CO<sub>2</sub> éq / CA



### Bien-être & développement des collaborateurs

Nous plaçons l'humain au cœur de notre organisation.

L'entreprise œuvre pour améliorer le bien-être au travail et favoriser le développement professionnel de ses équipes, à travers un environnement stimulant et des opportunités d'évolution.





# Une démarche environnementale

Provectio s'engage dans une démarche d'amélioration continue afin de réduire l'impact environnemental de ses activités et d'intégrer les enjeux climatiques à ses choix stratégiques.

La réalisation du bilan carbone 2025, et des années précédentes, a permis d'identifier les principaux leviers d'action et de structurer les priorités de l'entreprise.

Les actions menées portent notamment sur les produits et services numériques (Numérique Responsable) la mobilité des collaborateurs ou encore l'amélioration des pratiques internes comme l'énergie ou les déchets.



**Notre objectif : Réduire notre impact en construisant, avec nos partenaires, un numérique plus efficient et circulaire.**



## Les résultats de notre bilan carbone 2024

Depuis quatre ans, nous mesurons et analysons l'évolution de nos émissions de CO<sub>2</sub> sur l'ensemble des trois scopes, couvrant ainsi ses émissions directes, indirectes, ainsi que celles générées par sa chaîne de valeur, notamment le numérique (hardware / software).

Ce travail de mesure constitue une première étape structurante dans la compréhension de son impact environnemental. Il permet d'identifier les principaux postes d'émissions et de mieux appréhender les leviers d'action à activer en priorité.

Les analyses réalisées servent de socle à la construction d'un plan d'actions environnemental, progressivement structuré et priorisé en fonction des enjeux identifiés. Nous souhaitons inscrire nos activités dans une trajectoire de réduction de son empreinte carbone, en cohérence avec les défis environnementaux actuels

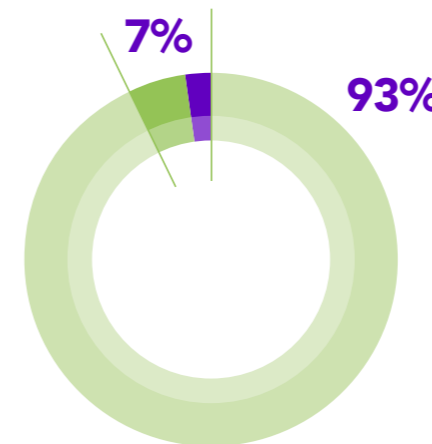
NOS ÉMISSIONS REPRÉSENTENT UN TOTAL DE

**743 tCO<sub>2</sub>éq**

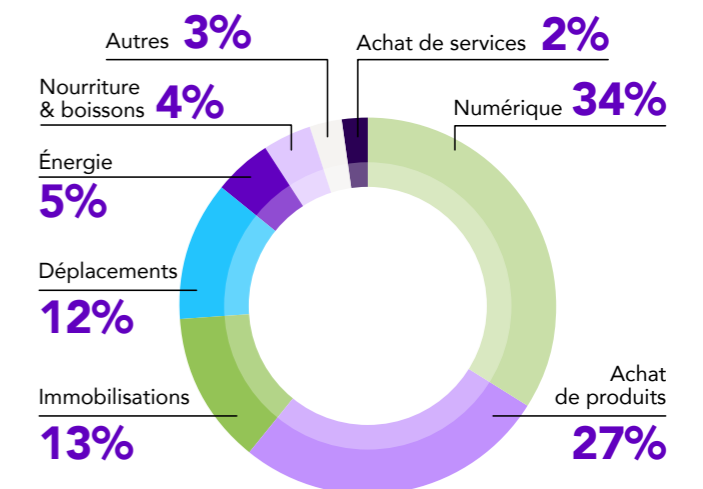
(selon la méthode GHG Protocol market based)

### RÉPARTITION PAR SCOPE

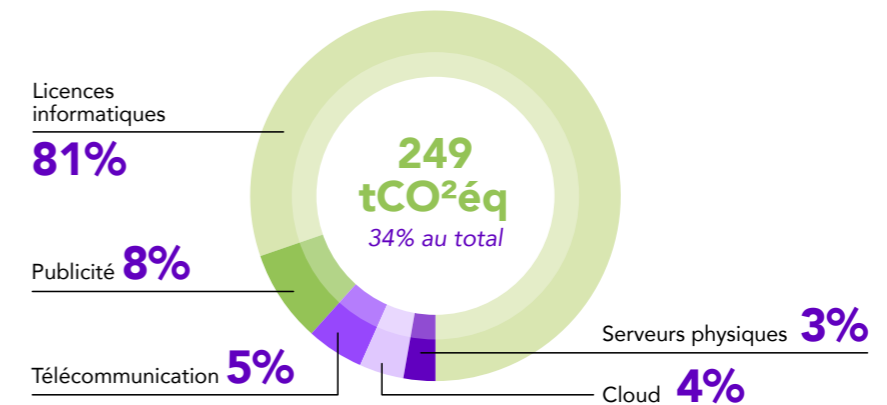
SCOPE 1 SCOPE 2 SCOPE 3



### RÉPARTITION PAR POSTE D'ÉMISSION



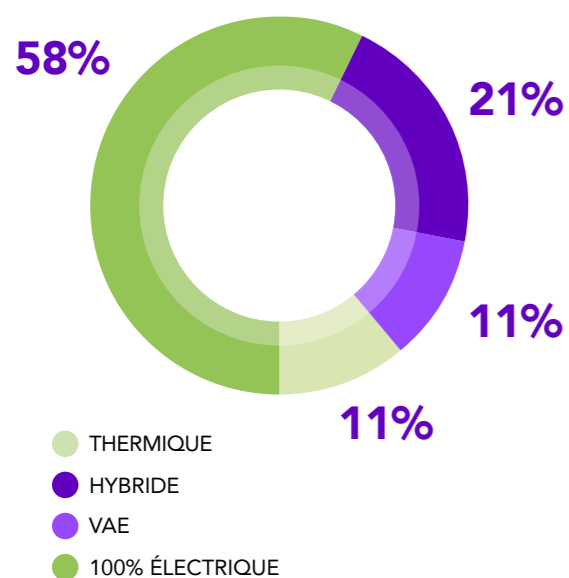
### ÉMISSIONS DU POSTE NUMÉRIQUE



## Parc des véhicules (voitures et VAE) au 31 décembre 2025

Depuis quelques années, notre flotte intègre des véhicules électriques, symbole de notre engagement envers une mobilité durable, limitant les émissions de CO<sub>2</sub> et améliorant la qualité de l'air, notamment pour l'agglomération Rennaise.

PARC DES VÉHICULES DE FONCTION AU 31 DÉCEMBRE 2025



*L'électrification de notre flotte de véhicules a fortement progressé en 2025, en particulier sur le périmètre des véhicules de fonction.*



Désormais, 100% des nouveaux véhicules de fonction, qu'il s'agisse d'achats ou de renouvellements, sont électriques.

Cette orientation s'inscrit dans notre volonté de réduire l'empreinte carbone des déplacements quotidiens et de contribuer activement à la transition énergétique.

Afin d'accompagner cette évolution, des bornes de recharge ont été déployées sur nos différents sites, accessibles à l'ensemble des collaborateurs.

Ces infrastructures facilitent l'usage des véhicules électriques tant pour les déplacements professionnels que personnels, tout en encourageant l'adoption de pratiques de mobilité plus durables au quotidien.



## La mobilité douce : un enjeu central dans nos villes

Dans une démarche de diversification des mobilités, des vélos à assistance électrique (VAE) sont mis à disposition des collaborateurs, accompagnés d'équipements de sécurité adaptés.

Cette solution constitue une alternative à la fois écologique et pratique pour les trajets courts, en particulier en milieu urbain, et contribue à réduire l'empreinte carbone liée aux déplacements quotidiens.

Par ailleurs, ces deux vélos sont accessibles en dehors des horaires de travail.

Cette organisation favorise une utilisation optimisée des ressources disponibles, tout en offrant aux collaborateurs une solution de mobilité complémentaire adaptée à leurs besoins personnels.



Au-delà de l'aspect écologique, cette transition renforce notre image d'entreprise responsable et innovante, tout en offrant des économies substantielles sur les coûts de carburant et d'entretien.



*Plusieurs initiatives ont ainsi été mises en place afin d'encourager des modes de transport plus durables et adaptés aux usages des collaborateurs.*



### Objectifs 2026

Développer le co-voiturage, renforcer l'usage des vélos, et limiter les déplacements non nécessaires.



## Gestion des déchets : vers des pratiques plus responsables

Dans une démarche de réduction de ses déchets et d'amélioration de leur recyclabilité, nous avons **déployé des actions de réduction, de tri et de réemploi**. Cela limite la production de déchets et favorise leur valorisation

### EN AMONT

L'entreprise encourage des pratiques plus responsables au quotidien :

- Mugs réutilisables
- Gourdes personnelles
- Fontaine à eau plate et pétillante
- Flux des déchets : verre, canettes, papier, carton, plastique, polystyrène, piles & toners, D3E, Marc de café
- Réutilisation des cartons pour la logistique

### EN AVAL

Provectio s'appuie sur des **partenaires locaux** pour assurer la collecte et le traitement de ses différents flux de déchets.

Cette organisation permet de trier et valoriser efficacement une grande diversité de matériaux :



À travers ces initiatives, l'entreprise s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue.

**258,25**

kg de déchets recyclés en 2025

**Objectifs 2026**  
Continuer un tri précis et réduire la quantité globale de déchets.

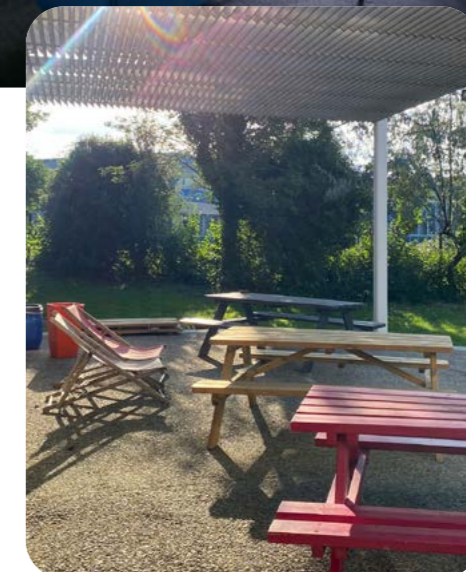
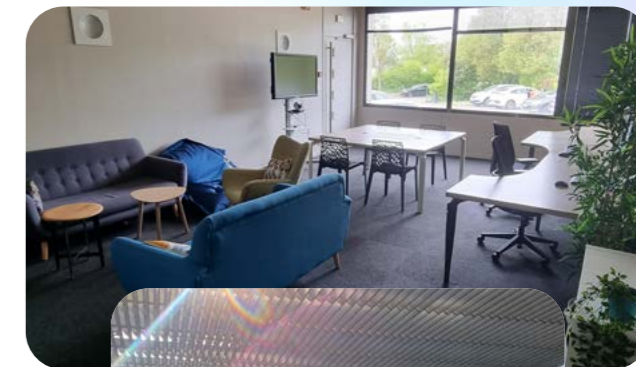
## Réhabilitation et mutualisation des espaces : une approche responsable de l'immobilier d'entreprise

« L'entreprise a fait le choix de **réhabiliter un bâtiment existant** pour y installer son siège social, plutôt que de recourir à une construction neuve. Son emplacement est idéal, central pour les équipes et ses espaces sont spacieux

### RÉHABILITATION

Cette démarche s'inscrit dans une logique de **limitation de l'artificialisation des sols et de réduction de l'empreinte carbone** liée aux travaux et aux matériaux.

Les travaux de transformation ont permis d'adapter le bâtiment aux usages actuels tout en **optimisant ses performances énergétiques** et le confort des collaborateurs.



### MUTUALISATION

En parallèle, l'entreprise a développé une organisation reposant sur des **bureaux partagés entre ses agences de Nantes, Caen et Saint-Brieuc**, favorisant une utilisation plus efficace des espaces de travail et limitant les besoins en surfaces immobilières supplémentaires.

Cette mutualisation contribue à réduire la consommation énergétique globale et les déplacements professionnels inutiles.

## Le numérique, au cœur de notre impact

Chez Provectio, **le numérique représente plus de la moitié des émissions de CO<sub>2</sub>**, mais aussi le cœur de notre expertise.

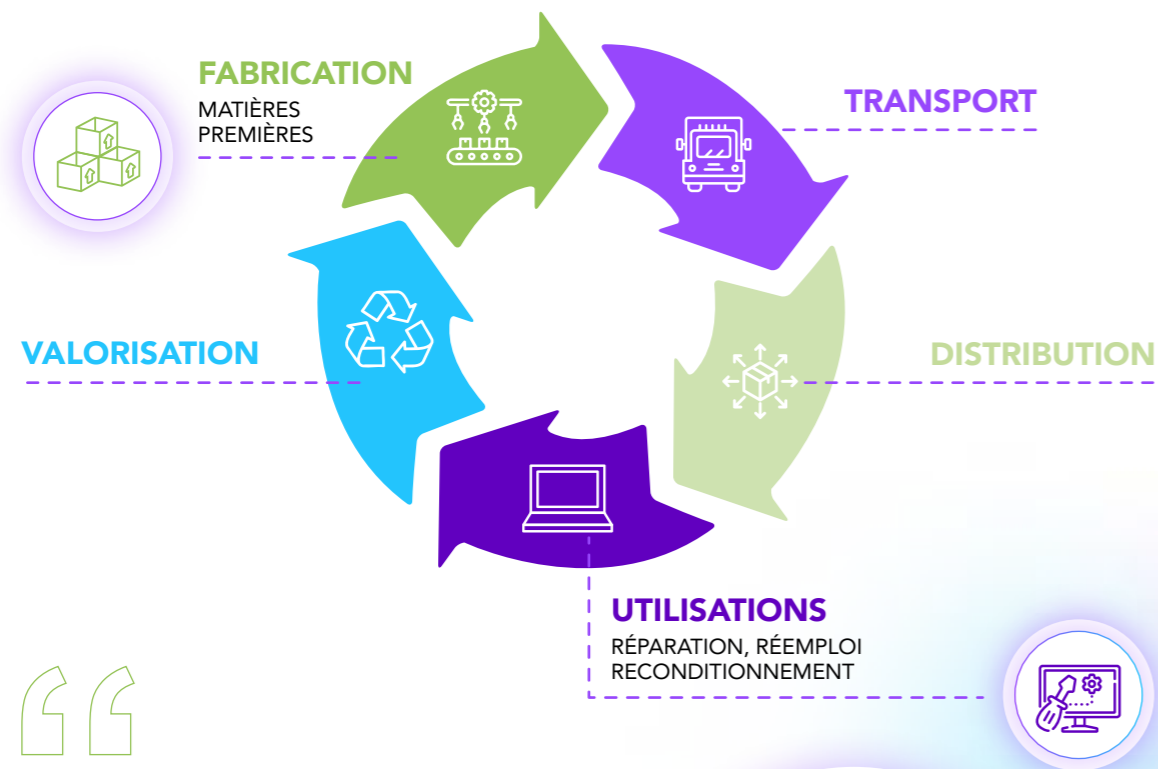
### ● FACE À CE CONSTAT, NOUS FAISONS LE CHOIX D'AGIR.

À l'échelle locale comme dans une dynamique plus globale, nous cherchons à **faire évoluer les pratiques** vers un numérique plus sobre, plus utile et plus durable :

- Allonger la durée de vie du matériel informatique.
- Favoriser la qualité, la robustesse, la réparabilité.
- Mutualiser les ressources.

### ● ÉQUIPEMENTS, USAGES, ACCOMPAGNEMENT CLIENT

**Chaque levier est interrogé** pour réduire l'empreinte environnementale tout en maintenant la performance.



“ L'enjeu est de concilier innovation technologique et responsabilité. ”

➔ **Objectifs 2028**  
15% de notre CA correspond à l'offre «Circular» Numérique responsable.

## Nos actions et solutions Numérique Responsable

**Provectio déploie un ensemble de solutions** visant à prolonger la durée de vie des équipements, réduire l'empreinte environnementale et accompagner ses clients vers des usages plus durables.

### DÉVELOPPER UNE DÉMARCHE D'ÉCO-CONCEPTION DE SERVICES NUMÉRIQUES



#### Extensions de garantie

Nous proposons des extensions de garantie propose des extensions de garantie sur les serveurs et postes de travail afin de **prolonger leur durée d'usage et de limiter le renouvellement prématuré des équipements.**



#### Provectio Seconde Vie

Nous récupérons récupère les équipements inutilisés de ses clients pour **prolonger leur durée de vie via le réemploi ou la revente**, et en dernier recours, **assurer leur recyclage.**



#### Usages numériques

Nous sensibilisons nos clients à des usages responsables : **déconnexion numérique, bonnes pratiques et réduction des consommations d'énergie**



#### Cloud mutualisé

L'entreprise privilégie la **mutualisation des ressources** via ses solutions cloud, **permettant d'optimiser les consommations et de réallouer les investissements IT** de ses clients.



#### Matériel neuf responsable

En fonction des besoins, nous essayons de proposer des **équipements sélectionnés selon des critères de qualité, de réparabilité et d'engagement social des fabricants**

➔ **Objectifs 2026**  
Déployer une offre de matériel reconditionné.



# Un engagement social au service des collaborateurs

Dans l'entreprise, l'engagement social se traduit par une attention portée au quotidien à l'expérience collaborateur.

Culture d'entreprise, développement des compétences, bien-être au travail ou encore inclusion : autant de leviers activés pour créer un environnement professionnel équilibré, stimulant et durable.

“

**Provectio affirme sa volonté de placer l'humain au cœur de sa performance et de sa croissance.**

”

## Une culture d'entreprise qui rassemble et engage

Dans nos équipes, la culture d'entreprise se construit au quotidien, avec et pour les collaborateurs. Elle s'incarne dans des moments de partage variés, favorisant à la fois la cohésion, la motivation et le bien-être au travail.

### DES TEMPS FORTS QUI RYTHMENT L'ANNÉE

#### Fixdays trimestriels

Des journées challenges alliant performance collective et convivialité. Déjeuners d'équipe, animations surprises... et des récompenses concrètes (billard, borne d'arcade).

#### Événements collectifs réguliers

Afterworks, repas de Noël, barbecue d'été, spring break... Autant d'occasions de renforcer les liens et de partager des moments informels.



**La Rochelle**  
Expédition 2025

### Ambitions 2026

**Poursuivre** nos efforts dans le développement d'une culture d'entreprise qui favorise le bien-être de nos collaborateurs, professionnel & personnel.

### FOCUS 2025 :

#### Un séminaire entre bilan et déconnexion

#### Expédition La Rochelle 2025

- Temps de bilan et de partage stratégique
- Activités collectives et moments de détente
- Découverte et cohésion d'équipe.

**Un souvenir marquant, vecteur d'énergie collective pour l'année à venir.**

## La formation : un levier de montée en compétences et d'engagement durable

**Développer les compétences pour accompagner les évolutions du secteur. La formation interne constitue un levier stratégique essentiel pour Provectio.**

Elle permet de renforcer les compétences des équipes et de répondre aux évolutions rapides du secteur numérique.

Cet investissement continu favorise l'adaptation aux nouvelles technologies, outils, méthodes de travail, ainsi qu'aux enjeux de sécurité et de santé au travail.

### UN IMPACT DIRECT SUR L'ENGAGEMENT ET LA PERFORMANCE COLLECTIVE

**En soutenant le développement des compétences, l'entreprise agit directement sur :**

- L'engagement et la motivation des collaborateurs
- L'amélioration continue des pratiques et des savoir-faire
- La qualité des services et des solutions proposées aux clients
- Le renforcement de la dynamique collective et de la coopération interne.

# 20 448€

Budget formation 2025

# 19

collaboratrices et collaborateurs formés entre 2024 et 2025



### Ambitions 2026

**Développer** davantage de parcours de formation personnalisé de chacun.e

**Augmenter** le nombre de formations effectuées par nos équipes



**La formation s'inscrit ainsi comme un pilier de la performance durable et de l'innovation.**



## Le bien-être de nos collaborateurs : au cœur de nos préoccupations



### Sport en entreprise

**Des cours de sport hebdomadaires et la participation à des événements collectifs** pour encourager la cohésion d'équipe et le bien-être :

- ➔ Open de Rennes, Marathon Vert
- ➔ Renforcement musculaire, circuit training, boxe, cardio, running...



### Provectio Life

Chaque année, nous mesurons **le bien-être de nos collaboratrices et collaborateurs** à l'aide d'un questionnaire anonyme :

- ➔ Management
- ➔ Équilibre vie pro / vie perso
- ➔ Environnement de travail
- ➔ Lutte contre les toute forme de discrimination et violence...).

80 questions ont permis définir le plan d'actions 2026. Des résultats globalement positifs, avec une croissance par rapport aux années précédentes.



### Ergonomie au travail

Le CSE met à disposition des **bureaux électriques réglables en hauteur**, en complément des équipements EPI existants, permettent d'adapter les postes de travail et de **favoriser le confort et la posture au quotidien.**



### Prévention des discriminations

Depuis 2024, une charte de **lutte contre les discriminations et les violences, sexistes et/ou sexuelles est mise en place en interne.**

Un référent dédié est disponible pour accompagner les collaborateurs si nécessaire.



## Nos actions sociétales pour nos territoires

À travers nos engagements sociétaux, nous souhaitons contribuer activement au développement du territoire et soutenir nos parties prenantes. L'entreprise s'inscrit donc dans une démarche globale visant à promouvoir des pratiques responsables, à favoriser une utilisation plus durable des ressources et à accompagner les dynamiques locales.

**Par nos actions, nous participons ainsi à la construction d'un écosystème plus solidaire, durable et ancré dans son environnement.**



**Contribuer au développement d'un écosystème plus responsable, solidaire et ancré dans son territoire.**



## Une seconde vie au service de l'inclusion numérique

Notre politique de réemploi se développe en 2025 afin de **limiter le gaspillage des ressources tout en contribuant à la réduction de la fracture numérique.**



### • UN PARTENARIAT AVEC ORDI GRAND OUEST

Pour structurer cette démarche et garantir une gestion responsable du matériel, Provectio s'appuie sur le savoir-faire de l'association **Ordi Grand Ouest, spécialisée dans la collecte, la réparation et le reconditionnement d'équipements informatiques.**

Grâce à ce partenariat, **les équipements confiés sont testés, remis en état si nécessaire, puis redistribués** à des publics ou des structures qui en ont besoin. Cette collaboration permet de s'assurer que le matériel est réemployé dans des conditions conformes aux exigences techniques et réglementaires, tout en maximisant son impact social.

Au-delà du simple réemploi, **Ordi Grand Ouest agit en faveur de l'inclusion numérique** en accompagnant les bénéficiaires dans la prise en main des équipements et en fédérant les acteurs de l'économie sociale et solidaire du territoire. Ce partenariat contribue ainsi à créer une chaîne de valeur locale, solidaire et durable autour du matériel informatique en fin de premier usage.



### • LE PARTENARIAT A DÉBUTÉ EN FIN D'ANNÉE 2025

**Types de matériel collectés :** tous les équipements numériques d'entreprise du poste de travail aux équipements réseaux.

OGO organise des ateliers collectifs de réflexion sur les enjeux du Numérique en Bretagne, notamment B to B.



**Ce partenariat contribue ainsi à créer une chaîne de valeur locale, solidaire et durable autour du matériel informatique pour un usage maximal.**



## PROVECTIO Seconde Vie

### ➔ BOUTIQUE SOLIDAIRE

Dans la continuité de notre démarche Numérique Responsable, nous proposons **une boutique en ligne dédiée à la seconde vie du matériel IT**, avec des prix solidaires favorisant l'accès à des équipements de seconde main.

EN 2025, CETTE INITIATIVE A PERMIS D'ÉVITER  
**11,6 tCO<sup>2</sup>éq**

**+100**  
équipements revendus

**+700**  
équipements collectés



### ➔ POLITIQUE DE DON

En 2025, Provectio a réalisé des **dons de matériel informatique reconditionné au profit d'associations et d'établissements scolaires du territoire rennais**, contribuant à réduire les déchets électroniques et à favoriser l'accès au numérique.

Les collaborateurs peuvent proposer des associations bénéficiaires, renforçant ainsi l'ancrage local de ces actions. Les dons sont effectués en fonction du matériel disponible, après vérification de son bon état et de sa capacité à être réutilisé.

**4** dons réalisés  
en 2025  
d'une valeur de **8 000€**

### ➔ BÉNÉFICIAIRES

- Université de Rennes 1
- Melesse Ping Pong
- Bread and Butter à Caen
- Echec passion à Yffiniac

“

**Prolonger la durée de vie de ses équipements tout en soutenant des initiatives locales à impact social.** ”

”

## Notre engagement au service de l'économie circulaire

Dans le cadre de notre engagement territorial, nous sommes **signataire de la charte de l'économie circulaire portée par Rennes Métropole**

À travers cette adhésion, l'entreprise s'inscrit dans une dynamique collective visant à promouvoir des pratiques plus durables, notamment en matière de **gestion des ressources, de réduction des déchets et de prolongation de la durée de vie des équipements.**

Cet engagement vient renforcer nos actions déjà mises en place, en faveur du réemploi et du numérique responsable, tout en affirmant notre volonté de contribuer activement aux initiatives locales en matière de transition écologique

RENNES  
MÉTROPOLE

➔  
**Objectifs 2026**

**Collecter + de 1000 équipements IT et en réemployer un maximum afin de favoriser l'inclusion numérique.**



## Un espace ouvert aux acteurs du territoire

Dans une volonté de renforcer son ancrage local et de soutenir les initiatives du territoire, **Provectio met à disposition, gratuitement, sa salle MySpace auprès d'organisations, d'associations et de partenaires locaux.**

### UN ESPACE EST DESTINÉ À ACCUEILLIR

Des réunions, des ateliers ou temps d'échange, **offrant un cadre adapté et accessible pour le développement de projets** à impact social, éducatif ou environnemental.

À travers cette démarche, nous souhaitons faciliter la collaboration entre acteurs locaux et contribuer, à notre échelle, à la dynamique du territoire en mettant des ressources au service d'initiatives utiles et porteuses de sens



### BÉNÉFICIAIRES

- Centre des jeunes dirigeants (CJD)
- Bouge ta boîte / Les Roazhonelles Club de femmes dirigeantes
- Association pour le progrès du management (APM)
- Association GERME

Une salle de **100m<sup>2</sup>** et déjà **9 structures accueillies en 2025**

“  
Faciliter la collaboration entre acteurs locaux et contribuer, à la dynamique du territoire.”

## Soutenir les initiatives sportives

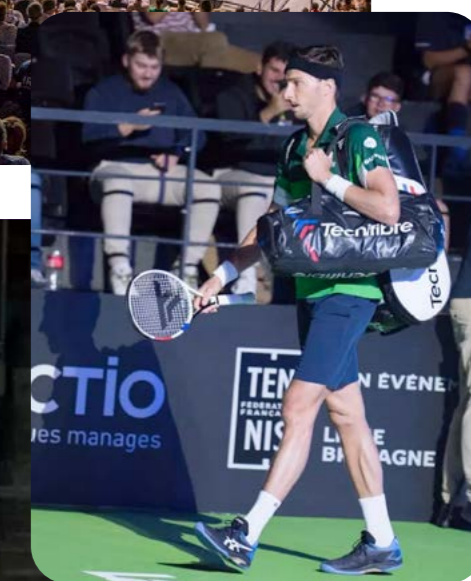
**Nous soutenons des événements sportifs emblématiques du territoire, tels que l'Open de Rennes.**

À travers ce partenariat, l'entreprise contribue au dynamisme du territoire et au développement de ce tournoi international. Tout en s'associant à des valeurs fortes portées par le tennis : engagement, performance, et dépassement de soi

Ce type d'initiative participe également à renforcer les liens entre l'entreprise, ses partenaires et son écosystème local, en favorisant les moments de rencontre et de partage.



**12ans** de partenariat



## Participer au développement de la scène culturelle



Nous sommes partenaires de 2 événements de la scène musicale de l'agglomération rennaise. Un jeune festival, **Les Belles Étoiles**, et le festival de musique incontournable de la scène rennaise, **les Trans**.

### LES BELLES ÉTOILES

Le Festival Belles Étoiles est un événement culturel et musical initié en 2023 par une dizaine d'habitants de la commune de Pacé, près de Rennes, regroupés au sein de l'Association La Fauche.

#### Le projet

**Créer un moment festif et convivial autour des musiques actuelles** : chanson française, pop, rock, électro, hip-hop, soul... dans une ambiance chaleureuse et bienveillante.



### LES TRANS

On ne le présente plus, **porté par l'Association Trans Musicales (ATM)**, Les Trans, c'est le nom d'un projet culturel dans le domaine des musiques actuelles.

#### Le projet

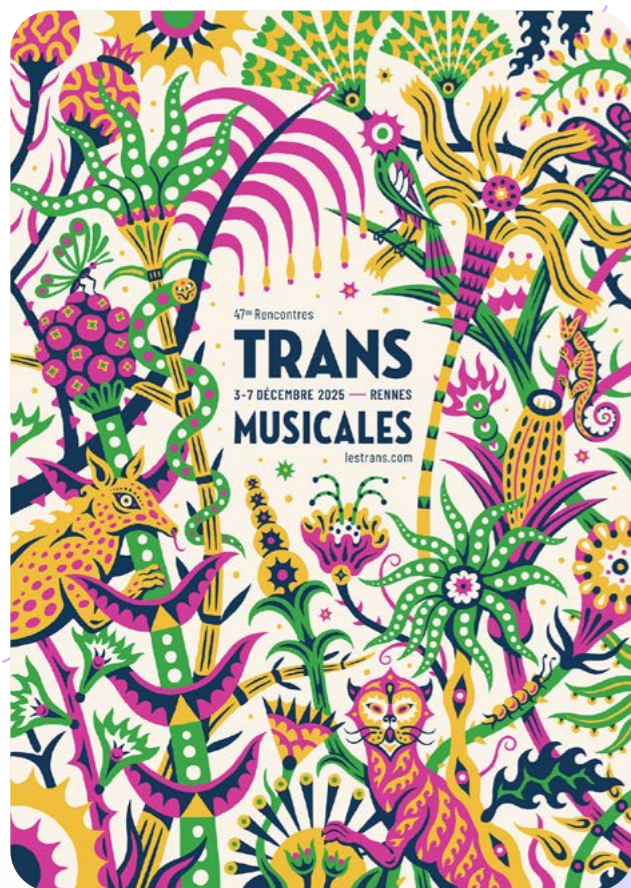
**Promouvoir ces musiques et participer à leur reconnaissance en tant qu'expression artistique et expérience culturelle.**

#### Volet artistique

- Affirme la diversité des expressions artistiques
- Met en valeur leur richesse
- Accompagne leur renouvellement

#### Volet culturel

- Se veut le plus dense et diversifié possible
- Aide les publics à s'approprier le projet artistique.



“

**Nous remercions chaleureusement celles et ceux qui participent à la mise en œuvre de nos actions et nos engagements :**

**Nos collaboratrices et collaborateurs, notre équipe CSE, nos clients et partenaires, les différentes associations.**

”

➔ **SUIVEZ NOUS SUR LINKEDIN**

➔ **POUR EN SAVOIR PLUS :**  
**WWW.PROVECTIO.FR**

**PROVECTIO**  
SERVICES INFORMATIQUES MANAGÉS

COORDINATION & RÉDACTION : Clément MONNERAIS, Chargé de Mission RSE et Maxime CHARLÈS, CEO  
CRÉATION : difference-graphiste.com, Amandine GOMBERT